

Zweckverband (ZV)

Anlage 2

Vorteile	Nachteile
<ul style="list-style-type: none"> ▶ größerer Personalstamm kann krankheitsbedingte Ausfälle und arbeitsbedingte Arbeitsspitzen besser kompensieren (bessere und sichere Aufgabenrealisierung) bessere Personaleinsatzplanung insbesondere im Winterdienst → mehr Mitarbeiter sind in der Hauptarbeitszeit (Frühling/Sommer) vorhanden ▶ Aufgabenspezialisierung mit fachspezifischer Qualifizierung führt zu qualitativ und quantitativ besserer Aufgabenerledigung (gleiche Personengruppen erledigen gleiche Arbeiten) ▶ effektiverer Einsatz der teuren, speziellen Kommunaltechnik (ganzjährige Auslastung) ▶ keine außerplanmäßigen Investitionskosten in den kommunalen Haushalten ▶ Personalverwaltung erfolgt durch ZV ▶ aktive Zusammenarbeit der Kommunen, gemeinsame Verantwortung für die Region (Umsetzung von politischen Wunschvorgaben) ▶ ZV erledigt nur Aufgaben der öffentlichen Daseinsvorsorge, keine Dienstleistungen für Private (Winterdienst, Baumfällungen etc.) ▶ keine Konkurrenz zur privaten Wirtschaft ▶ Entlastung der Ämter durch Übernahme hoheitlicher Aufgaben ▶ durch Aufgabenübertragung → Erledigung in eigener Verantwortung, Spitzabrechnung gegenüber Auftraggeber zum Jahresende ▶ Wagnis und Gewinn entfällt (Leistungsbeschaffung bei private AG entfällt) ▶ ggf. Übernahme von Mitarbeitern der Verwaltung (dadurch Personalkostenreduzierung bei den Verwaltungen) ▶ trotz höherer Lohnkosten (TVöD) Kostenreduktion, da Einsparung der MwSt. ▶ wenn Gewinn erwirtschaftet wird dann Verbleib beim ZV (damit bei den Kommunen) 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ jährliche, kontinuierliche Bereitstellung der finanziellen Mittel über definierte Aufgaben (unterjährige Mittelkürzung bei evtl. Finanzknappheit nicht möglich) ▶ durch Aufgabentrennung bekommt der Bürger andere Ansprechpartner (Amt → ZV) (funktioniert beim WAZ aber auch) ▶ Kostenerhöhung durch vollständige Erledigung aller hoheitlichen Aufgaben ▶ Kostenerhöhung insbesondere für Teltow, durch Bezahlung der Mitarbeiter des Zweckverbandes nach TVöD gegenüber der derzeitigen privat AN (Mindestlohn) ▶ direkte, schnelle Einflussnahme auf große außerplanmäßige Aufgaben ist nicht möglich ▶ mehr Personal durch mehr Aufgaben