

Gemeinde Kleinmachnow						
Beschlussvorlage		öffentlich				
Datum: 18.08.2020		Einreicher: KITA-Verbund Kleinmachnow			DS-Nr. 116/20	
Entgegennahme KSD:						
Verfahrensvermerk:						
<input type="checkbox"/> Genehmigung		<input type="checkbox"/> Anzeige		<input type="checkbox"/> Ankündigung		<input type="checkbox"/> Veröffentlichung
<input type="checkbox"/> Bekanntmachung						
<input type="checkbox"/> Auslage						
Beratungsfolge	Abstimmung			Sitzung		
	JA	NEIN	ENTH	geplant	Endtermin	Bemerkung
Werksausschuss KITA-Verbund				01.09.2020		
Betreff: Abwesenheitsvertretung für die Werkleiterin des KITA-Verbundes						
Beschlussvorschlag:						
Herr Michel Simon, Sachgebietsleiter Personal, wird ab dem 01.10.2020 zur Abwesenheitsvertretung von Frau Susanne Feser, Werkleiterin KITA-Verbund, bestimmt.						
Ausgeschlossen nach § 22 BbgKVerf:				Gemeindevertreter		
Beratungsergebnis:		Gremium:		Sitzung am:		
einstimmig	Stimmenmehrheit	JA	NEIN	ENTHALTUNG	lt. Beschluss	abw. Beschluss
Leiter/in der Sitzung:						
Bürgermeister <small>(Endunterschrift)</small>		Bürgermeister			Werkleiterin	

Problembeschreibung/Begründung:

Nach § 5 Abs. 1 Satz 2 der Betriebssatzung für den Eigenbetrieb KITA-Verbund der Gemeinde Kleinmachnow vom 10.12.2009 besteht die Werkleitung aus einem/einer Werkleiter/-in.

Nach § 4 Abs. 3 Satz 1 der Eigenbetriebsverordnung vom 26. März 2009 bestimmt der Werksausschuss auf Vorschlag der Werkleiterin durch Beschluss einen Beschäftigten des Eigenbetriebes zur Vertretung der Werkleitung im Falle der Verhinderung oder Vakanz.

Aufgrund der Größe und des Umfangs des Eigenbetriebes KITA-Verbund empfiehlt die Werkleiterin, Frau Susanne Feser, den Sachgebietsleiter „Personal“, Herrn Michel Simon, zu Ihrer Abwesenheitsvertretung zu bestimmen. Er übernimmt die Aufgabe von Frau Boll, weil im Abwesenheitsfall überwiegend Personalangelegenheiten zu entscheiden sind.

Herr Michel Simon ist seit 01.10.2018 Mitarbeiter des KITA-Verbundes. Er hat einen Hochschulabschluss als Bachelor of Arts in Wirtschaftsinformatik, einen Master of Science in Human Resource Management und mehrjährige Berufserfahrung im Personalbereich. Er leitet das Sachgebiet mit hoher Professionalität und Kompetenz.